

Message du chef de la direction

Au cours de la dernière année, nous avons continué de démontrer que la Banque CIBC est une banque axée sur les relations bâtie pour un monde moderne et que la durabilité est au cœur de notre raison d'être : vous aider à passer de vos idées à la réalité.

Nous croyons que les banques jouent un rôle unique et essentiel pour assurer un avenir plus sûr, plus équitable et plus durable. Il s'agit là d'une responsabilité que nous assumons tous les jours, à l'échelle de notre équipe. Nous y parvenons grâce à nos interactions avec nos clients, qui nous permettent de comprendre leurs idées en matière de durabilité et de les aider à les réaliser, et grâce à notre engagement à créer des possibilités économiques pour tous, tant à l'intérieur de notre banque que dans tous les secteurs de l'économie. Pour la Banque CIBC, la mise en œuvre de notre stratégie ESG en accélérant la lutte contre les changements climatiques, en ouvrant des possibilités et en renforçant l'intégrité et la confiance exige souvent une pensée novatrice et la remise en question des façons de faire traditionnelles, et notre équipe est prête à relever le défi.

En 2022, nous avons continué d'intensifier nos activités de prêts et de marchés des capitaux se rapportant à des entreprises axées sur le développement durable. Notre banque a mobilisé 35,9 milliards de dollars pour des activités de finance durable et nous sommes en voie de mobiliser 300 milliards de dollars en financement durable d'ici 2030¹. Derrière ces montants, nous trouvons les idées et les innovations qui transforment l'avenir, notamment une facilité de prêt pour la plus grande centrale solaire au Canada, qui compte plus de 1,3 million de panneaux solaires, et une facilité de crédit syndiquée pour l'Administration financière des Premières nations, un organisme à but non lucratif détenu et exploité par les Premières Nations qui s'est engagé à bâtir des collectivités sûres, saines et prospères. Notre équipe est présente pendant que ces initiatives prennent forme, en offrant les conseils et l'expertise qui contribuent à les réaliser.

Tout en favorisant un changement à long terme, nous établissons des objectifs à court terme pour mesurer nos progrès et stimuler l'action. Dans le contexte de notre ambition d'atteindre la carboneutralité dans nos activités d'exploitation et de financement d'ici 2050, nous avons établi des cibles provisoires de réduction, d'ici 2030, de l'intensité des émissions de nos portefeuilles dans deux secteurs – production d'électricité, et pétrole et gaz –, que nous travaillons à atteindre en étroite collaboration avec les clients concernés.

Nous nous efforçons également d'ouvrir des possibilités pour tous, à l'intérieur et à l'extérieur de notre banque.

Dans le contexte de notre offre de rétribution totale, nous avons fait des investissements en rémunération en 2022 qui ont touché directement plus de 25 000 employés. Ces investissements comprenaient un salaire horaire minimum de 20 \$ cette année au Canada et aux États-Unis et un engagement à faire passer notre salaire horaire minimum à 25 \$ au Canada et aux États-Unis d'ici la fin de 2025. De plus, nous avons mis l'accent sur des occasions pour les membres des groupes sous-représentés grâce à des efforts ciblés de perfectionnement des compétences. En 2022, la représentation des personnes de couleur dans les postes de direction approuvés par le conseil d'administration de notre banque s'établissait à 24 %[†]. Il s'agit d'un progrès dans un long parcours visant à ce que notre banque représente pleinement les collectivités que nous servons.

La Fondation CIBC et Microsoft ont lancé la nouvelle Alliance pour un impact social en 2022 dans le but de combler l'écart en matière de compétences numériques grâce à des investissements dans les possibilités de formation et d'emploi dans le secteur des technologies pour les collectivités sous-représentées dans ce domaine à l'heure actuelle.

Reconnaissant le rôle essentiel que jouent les banques dans le financement des idées des entrepreneurs, nous avons lancé de nouveaux produits et programmes destinés aux collectivités mal desservies par les banques, y compris un programme bancaire conçu spécialement pour les entrepreneurs noirs et une contribution de 2 millions de dollars au Black Opportunity Fund visant à offrir des prêts non remboursables aux entrepreneurs de la communauté noire. Nous avons également continué de nous concentrer sur la création d'une prospérité économique commune au moyen d'initiatives de logement abordable, notamment en versant 129 millions de dollars américains en prêts annuels aux États-Unis destinés à l'acquisition et à la préservation de logements abordables². Ces programmes et d'autres contribuent à assurer une économie plus inclusive, ce qui donne à chacun la possibilité de passer de ses idées à la réalité.



Dans le contexte de notre engagement à renforcer l'intégrité et la confiance en cette ère numérique, nous avons continué de mettre l'accent sur l'innovation, la technologie et les compétences, ainsi que les processus et systèmes sous-jacents qui ont été mis en place pour améliorer notre façon de fonctionner et d'interagir avec les parties intéressées.

Par exemple, nos processus relatifs à l'impact de l'éthique des données et à l'évaluation du risque ont été perfectionnés en 2022, ce qui nous a permis de tirer parti de la puissance de la technologie pour offrir plus de valeur à nos clients, et ce, de manière transparente quant à la façon dont les données sont utilisées. Afin d'approfondir les relations avec les clients et de renforcer leur confiance, nous avons investi dans l'amélioration de nos capacités numériques afin de rehausser la valeur des conseils que nous offrons et l'expérience client. Nous avons également établi un partenariat avec MX Technologies afin d'améliorer la sécurité des données grâce à des applications de technologie financière de tiers destinées à nos clients.

En réfléchissant à mes conversations avec les parties intéressées cette année, l'importance de contribuer à un avenir plus sûr, plus équitable et plus durable m'est apparue clairement. En tant que banque, nous nous engageons à continuer de miser sur nos ressources afin de créer des changements positifs pour nos clients, notre équipe, nos collectivités et la planète.

Je suis fier des choses que notre équipe a changées en 2022 et je crois fermement qu'il ne s'agit là que du début d'une occasion très importante de façonner l'avenir auquel nous aspirons tous. Nous nous engageons à poursuivre sur cette lancée dans les années à venir.

Victor G. Dodig
Président et chef de la direction, Banque CIBC

[†] Nos énoncés d'assurance indépendante et de vérification se trouvent sur notre [site Web](#).

¹ Pour en savoir plus, consultez les notes de bas de page de la section 1.3 Grille de pointage ESG de 2022.

² La *Community Reinvestment Act* des États-Unis stipule que les banques américaines doivent répondre aux besoins de leurs collectivités, y compris à ceux des personnes touchant un revenu faible à modeste et dans les régions à revenu faible ou modeste. Les activités de développement communautaire permettant d'y parvenir sont les suivantes : soutien aux logements abordables, services communautaires pour les personnes touchant un revenu faible à modeste, aide aux PME et revitalisation des zones délaissées.