



## Rapport annuel sur l'utilisation du produit – Obligations de la Banque CIBC axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction

Les billets de dépôt de 1 milliard de dollars CA à 2,9 % de la Banque CIBC viennent à échéance le 14 septembre 2021.  
Au 31 octobre 2019

Le 12 septembre 2018, la Banque CIBC a émis les obligations axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction (CIBC Women in Leadership Bond)<sup>1</sup>, des billets de dépôt de 1 milliard de dollars CA à 2,9 %. Dans le document-cadre sur les obligations axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction (le document-cadre)<sup>2</sup>, la Banque CIBC s'est engagée à publier un rapport annuel sur l'utilisation du produit, y compris la répartition des produits par catégorie et les rapports d'incidence, dans la mesure du possible.

Au 31 octobre 2019, les produits nets des obligations axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction étaient entièrement répartis dans des prêts admissibles qui respectent les critères du document-cadre.

### Répartition des produits nets par critère d'admissibilité

#### Produits nets répartis au 31 octobre 2019 - 997 500 000 \$<sup>3</sup>

Les produits nets répartis des obligations<sup>4</sup> axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction comprennent les prêts engagés octroyés par la Banque CIBC à une entreprise ou à sa société mère qui respecte les critères 1 et 2.

#### Critère 1

- A. Au moins 30 % des postes au conseil d'administration sont occupés par des femmes; ou
- B. Au moins 30 % des postes de cadres supérieurs sont occupés par des femmes; ou
- C. L'entreprise est signataire de l'Accord Catalyst 2022

---

<sup>1</sup> Les obligations de la Banque CIBC axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction sont des billets de dépôt dont les produits nets visent le financement ou le refinancement, en tout ou en partie, d'actifs admissibles nouveaux ou existants définis dans le document-cadre sur les obligations axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction.

<sup>2</sup> Accessible à l'adresse suivante (en anglais seulement) : [https://www.cibc.com/content/dam/about\\_cibc/investor\\_relations/pdfs/debt\\_info/cibc-women-in-leadership-bond-framework-en.pdf](https://www.cibc.com/content/dam/about_cibc/investor_relations/pdfs/debt_info/cibc-women-in-leadership-bond-framework-en.pdf)

<sup>3</sup> La Banque CIBC a reçu un produit en espèces de 997,5 millions de dollars, après déduction des frais d'agence.

<sup>4</sup> À compter du 31 Juillet 2019

<b>Ventilation des actifs répartis selon le critère 1</b>	<b>Actifs répartis<sup>4</sup></b>
A, B et C	52 865 507 \$
A et B seulement	72 640 749 \$
A et C seulement	76 519 100 \$
B et C seulement	0 \$
A seulement	585 660 963 \$
B seulement	114 484 255 \$
C seulement	95 329 425 \$
<b>Totale</b>	<b>997 500 000 \$</b>

## Critère 2

A. Au moins une femme sur le conseil d'administration et une femme comme cadre supérieure

<b>Ventilation des actifs répartis selon le critère 2</b>	<b>Actifs répartis<sup>4</sup></b>
A. Au moins une femme sur le conseil d'administration et une femme comme cadre supérieure	997 500 000 \$

## Rapports d'incidence :

<b>Mesure</b>	<b>Variation sur 12 mois</b>
Variation en pourcentage sur 12 mois (juillet 2019 par rapport à juillet 2018) du nombre d'entreprises du portefeuille de prêts de la Banque CIBC qui respectent les critères d'admissibilité des obligations axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction :	+42 %
Variation en pourcentage du nombre total de femmes occupant des postes de cadres supérieures dans les entreprises réparties dans les obligations axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction :	s. o. <sup>5</sup>
Variation en pourcentage du nombre total de femmes occupant des postes au conseil d'administration dans les entreprises réparties dans les obligations axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction :	s. o. <sup>5</sup>

### Avis

Ce document-cadre sur les obligations axées sur la promotion des femmes dans des postes de direction ne constitue pas une offre, une invitation à faire une demande ou une recommandation d'achat de titres à une personne dans un territoire quelconque. Les offres et les invitations à faire une demande relative aux titres seront présentées conformément à toutes les lois applicables seulement.

Le logo CIBC est une marque de commerce de la Banque CIBC.

<sup>5</sup> À mettre en place dans le rapport annuel de 2020, puisque 2019 sera l'année de référence utilisée pour les calculs.