



Résumé des programmes d'avantages sociaux et de bien-être à l'échelle mondiale

Certaines prestations ne sont pas offertes dans certaines régions, car elles ne correspondent pas aux habitudes ou aux usages du marché, ou elles ne sont pas disponibles dans la région concernée, ou elles sont remplacées par des offres alternatives comparables.

Avantages sociaux des employés

Avantages traditionnels en matière de santé

Propres à la région ¹	Canada	É.-U.	R.-U.
Couverture complète des soins médicaux et des médicaments sur ordonnance avec des options flexibles pour permettre aux employés et aux personnes à charge de répondre à leurs besoins, le cas échéant	Oui	Oui	Oui
Couverture des soins dentaires pour les employés et les personnes à charge admissibles	Oui	Oui	Oui
Couverture des soins de la vue pour les employés et les personnes à charge admissibles	Oui	Oui	Oui
Prestations de garantie du revenu en cas d'invalidité de courte et de longue durée	Oui	Oui	Oui
Assurance vie et assurance en cas de blessure accidentelle souscrite par la CIBC	Oui	Oui	Oui
Possibilité de souscription, à titre facultatif, d'une assurance vie, accident et contre les maladies graves pour les employés et leurs personnes à charge admissibles à un tarif avantageux	Oui	Oui	Non
Remboursements des frais liés à la transition de genre et aux procédures connexes	Oui	Oui	Non
Prestations d'aide à la fondation d'une famille, y compris le remboursement des médicaments et traitements de la fertilité, des frais médicaux liés à la gestation pour autrui et des dépenses liées à l'adoption.	Oui	Oui	Non
Couverture ou réduction des frais pour les diététiciens, les cours de conditionnement physique et les abonnements à un centre de conditionnement physique ² .	Oui	Oui	Non
Prestations de soins de santé, de soins médicaux et d'assurance à coûts partagés pour les retraités.	Oui	Oui	Non
Comptes Soins de santé et dépenses flexibles	Oui	Oui	Non

Programmes d'aide

Propres à la région ¹	Canada	É.-U.	R.-U.
Services de soins de santé virtuels ou à distance avec un médecin ou une infirmière praticienne	Oui	Oui	Oui
Programme d'aide aux employés (PAE) destiné aux employés et à leur famille, qui comprend un soutien professionnel sur de nombreux sujets comportementaux, émotionnels, de santé mentale et de mode de vie	Oui	Oui	Oui
Prise en charge de la thérapie cognitivo-comportementale par un programme en ligne guidé par un thérapeute ou par des séances de thérapie en direct, au choix	Oui	Oui	Non
Prise en charge des soins de santé mentale fournis par des professionnels agréés ¹ .	Oui	Oui	Oui

Bien-être financier

Offres exclusives aux employés

Propres à la région ¹	Canada	É.-U.	R.-U.
Prêt « Raison d'être » sans intérêt pour que les employés puissent investir en eux-mêmes	Oui	Oui	Non
Abonnements de transport, prêts pour l'achat d'un ordinateur et pour des études	Non	Non	Oui
Réductions accordées aux employés sur les services bancaires courants, les prêts, les placements, l'assurance visant l'accumulation de richesse et la planification successorale	Oui	Oui	Non
Accès gratuit à des testaments juridiques pour tous les employés	Oui	Non	Non
Conseils professionnels délivrés par des conseillers agréés et à des spécialistes financiers	Oui	Oui	Non
Tarification préférentielle pour l'assurance habitation, automobile et animaux de compagnie	Oui	Oui	Non
Réductions sur des milliers de produits et services de grandes marques nationales et de commerces locaux	Oui	Oui	Oui
Régimes avantageux sur le plan fiscal à l'usage personnel des employés (programme de sacrifice salarial pour l'achat d'une voiture, programme d'utilisation d'un vélo pour se rendre au travail, etc.)	Non	Non	Oui

Régimes de retraite et d'épargne

Propres à la région ¹	Canada	É.-U.	R.-U.
Régime de retraite à prestations déterminées non contributif pour les nouveaux employés et les employés actuels	Oui	Non	Non
Régime 401(k) / Régime de retraite à cotisations déterminées pour les nouveaux employés et les employés actuels avec une cotisation de contrepartie de la CIBC.	Non	Oui	Oui
Régime d'achat d'actions par les employés (RAAE), avec une cotisation de contrepartie de la CIBC équivalente à celle des employés pour les actions de la société	Oui	Non	Oui

Propres à la région ¹	Canada	É.-U.	R.-U.
Régime enregistré d'épargne-retraite (REER) collectif ou autres régimes d'épargne collectifs qui donnent aux employés la possibilité d'épargner davantage à des fins fiscales.	Oui	Non	Oui

Bien-être

Congés

Propres à la région ¹	Canada	É.-U.	R.-U.
Vacances concurrentielles, y compris la possibilité d'obtenir jusqu'à 10 jours supplémentaires de congé non rémunérés chaque année et des vacances supplémentaires par étape clé de service franchie ¹ .	Oui	Oui	Oui
Une journée de congé « Raison d'être » rémunérée chaque année afin d'aider les employés à réaliser leurs ambitions ¹ .	Oui	Oui	Oui
Congés pour soins d'enfants rémunérés et non rémunérés, y compris jusqu'à 17 semaines rémunérées pour le congé de maternité, le congé parental et le congé d'adoption au Canada et aux États-Unis ¹ .	Oui	Oui	Oui
Congé de décès rémunéré et non rémunéré accordé aux employés à la suite de la perte d'un membre de leur famille ou lorsqu'un employé ou son partenaire subit une perte de grossesse	Oui	Oui	Non
Autres options de congés à court terme, comme des congés personnels rémunérés, des congés de maladie rémunérés, des jours rémunérés et non rémunérés pour d'autres raisons et des congés rémunérés pour les pratiques traditionnelles des peuples autochtones, selon la région.	Oui	Oui	Oui

Autres offres et mesures de soutien

Propres à la région ¹	Canada	É.-U.	R.-U.
VotreCadence@CIBC, une plateforme numérique qui s'adresse à l'ensemble de l'entreprise, encourage les employés à apporter de petits changements au quotidien pour améliorer leur bien-être global.	Oui	Oui	Oui
Mesures incitatives pour effectuer des activités de bien-être tout au long de l'année.	Oui	Oui	Oui
Parrainage du défi annuel de bien-être.	Oui	Oui	Oui
Programme et ressources de pleine conscience.	Oui	Oui	Oui
Webinaires animés par des experts, webémissions en direct Posez-moi vos questions et blogues axés sur l'éducation financière, la gestion du stress, le sommeil, la nutrition, la santé des femmes, la résilience et de nombreux autres sujets.	Oui	Oui	Oui
Formation sur la santé mentale pour les gestionnaires de personnel.	Oui	Oui	Oui
Ressources sur la ménopause, comprenant des webinaires, des avantages, un guide de l'employé et un guide du leader.	Oui	Oui	Oui
Vidéotheque accessible sur mobile et sur le Web avec des experts s'exprimant sur des sujets divers, comme la santé mentale, les finances, la santé physique et le perfectionnement personnel.	Oui	Oui	Oui
Ententes d'horaire flexible; modèles de travail hybrides et à distance.	Oui	Oui	Oui
Soutien en matière d'adaptation et d'ergonomie au travail, y compris pour les personnes handicapées.	Oui	Oui	Oui

Propres à la région ¹	Canada	É.-U.	R.-U.
Conseils sur les méthodes de travail qui permettent aux employés de trouver l'équilibre entre la vie personnelle et le travail, de protéger leur temps et de déconnecter.	Oui	Oui	Oui
Réseau de champions du bien-être des employés volontaires pour faire connaître les initiatives et inspirer la participation locale.	Oui	Oui	Oui
Service de garde d'urgence visant à aider les employés à faire face à des circonstances exceptionnelles et à se présenter au travail.	Oui	Oui	Oui

Reconnaissance

Propres à la région ¹	Canada	É.-U.	R.-U.
Prix annuel Excellence qui célèbre le rendement exceptionnel des employés au cours de l'année, donnant droit à un séjour hôtelier toutes dépenses payées.	Oui	Oui	Oui
Programme mondial de reconnaissance des employés, basé sur des points, qui célèbre les réalisations et les mesures conformes à notre raison d'être			
- Prix individuels et d'équipe, - Étapes clés d'une carrière, - Reconnaissance immédiate sur le moment.	Oui	Oui	Oui
Programme d'échange de points pour des articles, des cartes-cadeaux et plus encore.	Oui	Oui	Oui
Réseau de champions de la reconnaissance des employés qui assure la promotion des activités de reconnaissance.	Oui	Oui	Oui

¹ La CIBC exerce ses activités dans d'autres régions à l'extérieur du Canada, des États-Unis et du Royaume-Uni, qui représentent une très faible part de l'effectif total. La CIBC offre des avantages sociaux et des offres de bien-être concurrentiels dans ces régions.

² Les employés permanents, les employés qui travaillent au moins le nombre d'heures minimal stipulé dans les exigences réglementaires locales et les employés en congé non rémunéré sont admissibles aux avantages sociaux.

^{MD} Le logo CIBC est une marque déposée de la Banque CIBC.